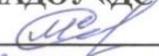


Председатель профсоюзного комитета  
ЛГ МАДОУ «ДС № 3 «Звездочка»

  
С.А. Мезяк  
« 26 » октября 2020 г.



Заведующий  
ЛГ МАДОУ «ДС № 3 «Звездочка»

  
Ю.П. Ламехова  
« 26 » октября 2020 г.

**Дополнения и изменения от 26.10.2020 в Коллективный договор Лангепасского городского муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 3 «Звездочка» на 2020 – 2023 годы**

Настоящим дополнительным соглашением Работодатель, в лице заведующего учреждением Ламеховой Юлии Павловны, с одной стороны, и работники организации, в лице председателя профсоюзного комитета Мезяк Светланы Александровны с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Внести в приложение № 1 к Коллективному договору ЛГ МАДОУ «ДС № 3 «Звездочка» на 2020-2023 годы от 13.08.2020 «Положение об оплате труда работников ЛГ МАДОУ «ДС № 3 «Звездочка» следующие изменения:

**Раздел 3 «Порядок и условия осуществления компенсационных выплат» дополнить пунктом 3.10. следующего содержания, вступающего в силу с 01.11.2020:**

**«3.10. Размер выплат воспитателю за выполнение обязанностей временно отсутствующего педагога производится за фактически отработанное время.».**

**Приложение 1 к Положению об оплате труда работников ЛГ МАДОУ «ДС № 3 «Звездочка» «Критерии и показатели оценки качества и эффективности деятельности работников учреждения», раздел «Воспитатель» изложить в новой редакции следующего содержания, согласно приложению № 1 к настоящим дополнениям и изменениям, вступающего в силу с 01.01.2021.**



Приложение № 1  
к Дополнениям и изменениям от 26.10.2020  
в Коллективный договор Лангепасского городского  
муниципального автономного дошкольного  
образовательного учреждения «Детский сад № 3  
«Звездочка» на 2020-2023 годы

№ п/п	Критерии, показатели, индикаторы	Количество процентов
	<b>Воспитатель</b>	<b>Максимальный размер 100 %</b>
1.	Высокий уровень посещаемости детей (выполнения плана по детодням от 70% и выше) за отчетный месяц	4
2.	Отсутствие задолженности по родительской плате, дополнительные услуги за отчетный месяц (до 100 рублей на 1 группу)	4
3.	Отсутствие жалоб родителей воспитанников, замечаний администрации учреждения, высокие показатели удовлетворенности качеством образовательного процесса, присмотра и ухода за отчетный месяц	10
4.	Взаимозаменяемость педагогов в различных режимах работы не менее 5 рабочих дней, высокое качество выполнения должностных обязанностей за закрепленной группой и соблюдение профессиональной этики за отчетный месяц	2
5.	Высокое качество организации и проведения педагогом мероприятий (проектов, развлечений, акций, тренингов, практикумов) с участием родителей воспитанников и (или) специалистов учреждения в нетрадиционной форме за отчетный месяц при наличии опубликования на сайте учреждения	2
6.	Высокое качество организации дополнительного образования детей в учреждении (охват детей дополнительными услугами в группе- не менее 70% детей от списочного состава) за отчетный месяц	10
7.	Высокая результативность участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.д. (победители, призеры) для групп воспитанников среднего, старшего дошкольного возраста)/ Обеспечение успешной адаптации вновь принятых воспитанников (для групп воспитанников раннего и младшего дошкольного возраста по результатам экспресс беседы администрации учреждения с родителями) за отчетный месяц	2
8.	Участие в конкурсах, фестивалях, смотрах на муниципальном, региональном, федеральном уровне по направлению ДОиМП (при наличии подтверждающих документов) за отчетный месяц <i>(показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется)</i>	
	Муниципальный уровень	2
	Региональный уровень	4
	Федеральный уровень	8
9.	Наличие положительных материалов о деятельности учреждения на телевидении, газете, в профессиональных печатных изданиях при предоставлении опубликованного материала за отчетный месяц	2
10.	Высокое качество организации утренников (исполнение ролей персонажей, ведущего, оформление и подготовка помещений и	4

	атрибутов) за отчетный месяц	
11.	Участие в сдачи норм ГТО, спартакиадах, соревнованиях и других городских массовых мероприятиях за отчетный месяц	2
12.	Высокое качество работы по развитию индивидуальной профессиональной деятельности педагога (наличие обобщенного опыта работы, оценки ее качества и результативности экспертами окружного уровня)	8
13.	Проведение открытых мероприятий с применением инновационных и ИКТ технологий на уровне учреждения (2%), города (4%) с приглашением администрации учреждения за отчетный месяц (учитывается по наивысшему показателю).	4
14.	Высокое качество реализации проектов программы развития по приказу учреждения за отчетный месяц	6
15.	Высокое качество организации работы в рамках социального партнерства по реализации совместных проектов с образовательными организациями, учреждениями культуры и спорта (при наличии подтверждающих документов) за отчетный месяц	2
16.	Активное участие в разработке программы развития учреждения за отчетный месяц	6
17.	Выполнение ответственных поручений руководителя, влияющих на развитие учреждения за отчетный месяц	12
18.	Высокий уровень комплексной безопасности воспитанников: охрана жизни и здоровья, отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев, чрезвычайных происшествий, безопасное состояние групп, прогулочных участков и игрового оборудования за отчетный месяц	4
19.	Обеспечение выполнения показателей качества образования в соответствии со шкалами ECERS (при наличии подтверждающих документов)	8