



Председатель профсоюзного
комитета
ЛГ МАДОУ «ДС № 3 «Звездочка»
С.А. Мезяк
« » 2022 г.



Заведующий
ЛГ МАДОУ «ДС № 3 «Звездочка»
Ю.П. Ламехова
« » 2022 г.

**Дополнения и изменения № 7 от 20.06.2022 в Коллективный договор
Лангепасского городского муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 3 «Звездочка»
на 2020 - 2023 годы (ред. от 09.11.2020, от 05.04.2021, от 21.07.2021, от 29.12.2021, от
07.06.2022)**

Настоящим дополнительным соглашением Работодатель, в лице заведующего учреждением Ламеховой Юлии Павловны, с одной стороны, и работники организации, в лице председателя профсоюзного комитета Мезяк Светланы Александровны с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Внести в приложение №1 «Положение об оплате труда работников ЛГ МАДОУ «ДС № 3 «Звездочка» к Коллективному договору ЛГ МАДОУ «ДС № 3 «Звездочка» на 2020-2023 годы от 13.08.2020 (ред. от 09.11.2020, от 05.04.2021, от 21.07.2021, от 29.12.2021, от 07.06.2022) следующие изменения:

1.1. В таблице 18 пункта 4.13. раздела 4 «Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления» строку 2 изложить в новой редакции:

Показатели, за которые производится снижение (лишение) выплаты	Неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, неквалифицированная подготовка документов	За однократное нарушение в отчетном периоде- снижение на 20% Неоднократные нарушения в отчетном периоде: (от 2 до 3 раз) – снижение на 45% (от 3 и более раз) – снижение на 80%
	Некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, решений, поручений	За однократное нарушение в отчетном периоде- снижение на 20% Неоднократные нарушения в отчетном периоде: (от 2 до 3 раз) – снижение на 45% (от 3 и более раз) – снижение на 80%
	Нарушение сроков представления установленной отчетности, представление не достоверной информации	За однократное нарушение в отчетном периоде- снижение на 20% Неоднократные нарушения в отчетном периоде: (от 2 до 3 раз) – снижение на 45% (от 3 и более раз) – снижение на 80%
	Несоблюдение трудовой дисциплины	За однократное нарушение в отчетном периоде- снижение на 30%

		Неоднократные нарушения в отчетном периоде: (от 2 до 3 раз) – снижение на 50% (от 3 и более раз) – снижение на 95%
	Нарушение требований санитарного законодательства	За однократное нарушение в отчетном периоде- снижение на 25% Неоднократные нарушения в отчетном периоде: (от 2 до 3 раз) – снижение на 50% (от 3 и более раз) – снижение на 85%
	Нарушение требований пожарной, антитеррористической безопасности	За однократное нарушение в отчетном периоде- снижение на 25% Неоднократные нарушения в отчетном периоде: (от 2 до 3 раз) – снижение на 50% (от 3 и более раз) – снижение на 85%
	Нарушение требований профессиональной этики, разглашение служебной и персональной информации	За однократное нарушение в отчетном периоде- снижение на 20% Неоднократные нарушения в отчетном периоде: (от 2 до 3 раз) – снижение на 45% (от 3 и более раз) – снижение на 80%
	Нарушение требований техники безопасности, охраны труда	За однократное нарушение в отчетном периоде- снижение на 35% Неоднократные нарушения в отчетном периоде: (от 2 до 3 раз) – снижение на 55% (от 3 и более раз) – снижение на 90%
	Нарушение требований охраны жизни и здоровья	За однократное нарушение в отчетном периоде- снижение на 25% Неоднократные нарушения в отчетном периоде: (от 2 до 3 раз) – снижение на 55% (от 3 и более раз) – снижение на 90%
	Наличие дисциплинарного взыскания в отчетный период	лишение выплаты на 100%

2. Настоящие дополнения и изменения к Коллективному договору вступают в силу с 01.07.2022.