



Информационный вестник Лангепасской городской организации Общероссийского Профсоюза образования

Тематический год Общероссийского Профсоюза образования в 2022 году –

«ГОД КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ»

21 декабря 2021 года на заседании Исполнительного комитета Общероссийского Профсоюза образования в Москве были подведены предварительные итоги Года спорта, здоровья и долголетия в Профсоюзе, а также объявлена тема и презентована символика 2022 года.

Члены Исполкома Профсоюза, рассмотрев информацию о принципах определения и ключевых направлениях тематической

Заданная Исполкомом Профсоюза тематика 2022 года ставит своей целью - развитие пространства новых смыслов и ценностных установок профсоюзных лидеров и активистов, направленных на позиционирование Общероссийского Профсоюза образования как современной, динамично развивающейся организации, способной определять и решать задачи, сообразные социокультурным вызовам.

ЗАДАЧИ:

- Укрепление организационного единства Профсоюза;
- Расширение возможностей и ресурсов Профсоюза как организации, обладающей корпоративными ценностями и средствами;
- Содействие развитию инноваций и творчества в деятельности организаций Профсоюза;
- Развитие корпоративного обучения в Профсоюзе;
- Отработка механизмов формирования профсоюзной идентичности.

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ развития Профсоюза в тематический Год корпоративной культуры

го года в Профсоюзе, постановили, что в целях комплексной реализации всех направлений деятельности Профсоюза, в том числе в рамках федеральных проектов Профсоюза: «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», «Профсоюзное образование» и «Профсоюз — территория здоровья», объявить 2022 год в Общероссийском Профсоюзе образовательным «Годом корпоративной культуры».

туры профсоюзной организации являются:
1) реализация системных мероприятий (стратегических сессий, круглых столов, дискуссий и др.), направленных на выявление новых смыслов деятельности Профсоюза в современных социокультурных изменениях общественной жизни;
2) выработка Профсоюзом концепции корпоративной культуры Профсоюза как современной самообучающейся организации на осно-

ве выделенных в Декларации Профсоюза профсоюзных ценностей и знаний;
3) развитие корпоративного стиля Профсоюза (совершенствование брендбука профсоюзной организации и др.);
4) реализация системы обучающих программ о корпоративном развитии Профсоюза, организаций и органов его структуры и др.



Алло, мы ищем таланты!

В период с 17 января по 31 марта 2022 года Тюменской 6 номинаций. По требованию организаторов, в каждой номинации межрегиональной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации для членов Профсоюза проводится Межрегиональный фестиваль-конкурс педагогических работников «Виват, таланты!». Фестиваль включает участие педагоги во всех номинациях конкурса.

В номинации **«Художественное и декоративно-прикладное творчество»:**

- в направлении **«Изобразительное искусство»** участник - **Антон Александрович Бурдзя**, педагог дополнительного образования ЛГ МАОУ ДО «ДШИ»;



- в направлении **«Декоративно-прикладное искусство»** - **Сая Фикратовна Багирова**, член профсоюза ППО БУ ХМАО-Югры «ЛПК».



В номинации **«Вокально-исполнительское искусство»:**

- в направлении **«Сольное исполнение»** - **Ангела Владимировна Жамангареева**, учитель музыки ЛГ МАОУ «СОШ №3»;



- в направлении **«Ансамблевое исполнение»** - **Ансамбль «Настроение» (Евгения Анатольевна Боброва, Виктория Викто-**

ровна Куць, Владимир Владимирович Пинчук), преподаватели ЛГ МАОУ ДО «ДШИ»;



- в направлении **«Музыкально-исполнительское искусство»** - **Владимир Владимирович Пинчук**, преподаватель ЛГ МАОУ ДО «ДШИ».



В номинации **«Танцевальное искусство. Хореография»** - **Юлия Владимировна Грачева**, педагог дополнительного образования ЛГ МАОУ ДО «ДШИ».



В номинации **«Театральное искусство»:**

- в направлении **«Художественное слово»** - **Светлана Анатольевна Скачкова**, директор ЛГ МАУ «Центр по работе с детьми и молодежью «Фортуна»;

- в направлении **«Театральная поста-**



новка» - **Театральная студия "Прожектор"**, руководитель, автор сценария **Александра Александровна Зверева**, специалист по связям с общественностью ЛГ МАУ «Центр по работе с детьми и молодежью «Фортуна».



В номинации **«Фотография, видеоролик, номинация»:**

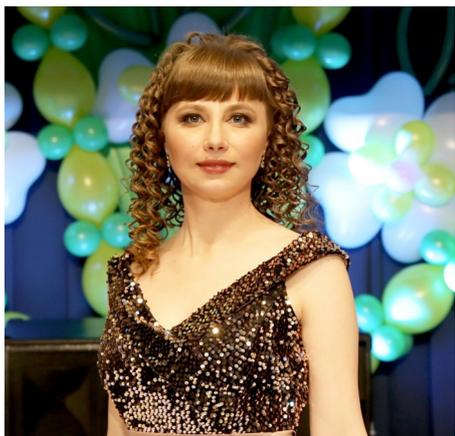
- в направлении **«Фотография»** - **Татьяна Сергеевна Семенченко**, методист ЛГ МАУ «Центр по работе с детьми и молодежью «Фортуна».



- в направлении **«Видео и анимация»** - **Наталья Николаевна Спигирева**, инструктор по физической культуре, председатель ППО ЛГ МАДОУ «ДС №2 «Белочка» (Видеопрезентация «Педагог талантлив во всем!»), *фото участника на 3 стр.*

Поблагодарим наших коллег за участие в конкурсе и пожелаем им УДАЧИ!

Всегда расти и развиваться...



Наталья Николаевна Снигирева – энергичная, талантливая и обаятельная девушка. Как говорится, умница и красавица! Бывают люди, которым все по плечу. Наталья – яркий профсоюзный лидер, пример для подражания не только в своем коллективе, но и в других организациях образования города. Имеет 3 красных диплома, 3 образования - медицинское, педагогическое и физкультурное, высшую квалификационную категорию. Её имя давно известно в городе - призёр городского конкурса профессионального мастерства "Педагог года", председатель родительского комитета школы, победитель городского конкурса "Спортивная Элита", обладатель золотого знака отличия ГТО. Кроме того, более 10 лет возглавляет Первичную профсоюзную организацию, является председателем Профсоюзного комитета дошкольного учреждения. Наталья Николаевна поделилась историей своего пути в общественной деятельности. Её имя давно известно в городе - призёр городского конкурса профессионального мастерства "Педагог года", председатель родительского комитета школы, победитель городского конкурса "Спортивная Элита", обладатель золотого знака отличия ГТО. Кроме того, более 10 лет возглавляет Первичную профсоюзную организацию, является председателем Профсоюзного комитета дошкольного учреждения. Наталья Николаевна поделилась историей своего пути в общественной деятельности.

«Свою трудовую деятельность я начала в 2004 году в городе Нижневартовске в Окружной детской клинической больнице в статусе медицинской сестры. С первого же рабочего дня вступила в «Профсоюзные ряды», так как в здравоохранении была 100% численность членов Профсоюза. Я была молодой, активной, мне нравилось участвовать в различных конкурсах: я играла в КВН в команде города от здравоохранения, была победителем в конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучшая медицинская сестра города Нижневартовска» и др. Меня выбрали в профсоюзный комитет от нашего отделения. Там я с удовольствием трудилась до декретного отпуска.

В 2011 году моя семья сменила место жительства, и мы переехали в город Лангепас. На тот момент я получила второе высшее образование, но уже в другой сфере деятельности. Я устроилась на работу в детский сад №10 «Белочка» инструктором по физической культуре. При трудоустройстве на работу сразу же спросила в отделе кадров: «Как можно вступить в Профсоюз?», потому

что уже не представляла свою трудовую деятельность без него. Детский сад был новый, большой, красивый. Его только сдали в эксплуатацию, и он распахнул свои двери для сотрудников и воспитанников. Нужно было создавать в учреждении Первичную Профсоюзную организацию и выбирать кандидатуру на роль «профсоюзного лидера».

Прошло отчетно-выборное профсоюзное собрание. Был избран профсоюзный комитет. На должность председателя выбрали мою кандидатуру. Передо мной встали многочисленные вопросы... А что же делать дальше? Ведь я понимала, быть профсоюзным лидером сегодня сложно, а в новом педагогическом коллективе – вдвойне сложнее.

Еще я понимала, что о Профсоюзе в целом судят, прежде всего, по делам профсоюзного комитета и его лидера, работающего рядом с тобой в коллективе. Большая ответственность легла на мои хрупкие плечи. Я должна была быть и хорошим специалистом, и хорошим руководителем, и хорошим психологом, организатором, лидером и т.д. А еще очень важно было уметь об-

щаться с людьми, уметь их слышать и слушать. Я думала о том, что необходимо сделать, чтобы наша первичная профсоюзная организация стала сильной и авторитетной в ситуации, когда большая часть членов Профсоюза думает не о том, что он может сделать для Профсоюза, а о том, что Профсоюз обязан сделать для него.

В профсоюзной работе, как и в любой другой, главное – это целевая установка. Если профком нацелен исключительно на подарки, путевки, новогодние ёлки, то сильной организации не будет. Ведь профсоюзы всегда и везде создавались (из истории профсоюзов) не только для культурмассовой работы, но и для экономической борьбы, для защиты прав и интересов своих сотрудников. И в Уставе профсоюза записано, что «основными целями являются представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза».

Сегодня людям очень важно чувствовать себя защищёнными, сохранить своё рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда. И



ся постоянным участником и неоднократным победителем городских конкурсов «Педагог года», «Молодая семья года», «Парад колясок», «Мама, папа, я – спортивная семья», «Веселые старты», «Лыжня России», «Спортивная Элита», «Кросс – Нации» и др.

Ежегодно мы являемся активными участниками и призерами в городской Спартакиаде трудящихся среди женских команд города. Для участия в соревнованиях Профсоюзным комитетом была закуплена единая спортивная форма, с логотипом и эмблемой детского сада. Все участники ежегодно награждаются в торжественной обстановке почетными грамотами, абонементом в лечебно-оздоровительный центр и водно-спортивный комплекс с целью оздоровления сотрудников. Многие мои коллеги имеют знаки отличия ГТО разных степеней.

Одной из добрых традиций нашей организации стало чествование бывших сотрудников детского сада, вышедших на заслуженный отдых. Для них организовываются вечер отдыха, концерт, чаепитие и памятные подарки от Профсоюза.

По профсоюзной линии приняли активное участие в межрегиональном конкурсе среди педагогических работников «Виват, таланты!», в окружном конкурсе «Лица Профсоюза», в городском конкурсе «Оказание неотложной помощи на производстве», «Акула Скандинавской ходьбы», «Кружево души», «Профсоюзные старты», в конкурсе рисунков «Новогодняя фантазия» и др.

Мой девиз - "Никогда не сдаваться, всегда расти и развиваться!" С таким активным посылом хочется жить, нести добро в мир и быть всегда в движении.

Я желаю всем своим коллегам удачи, новых творческих, профессиональных и профсоюзных успехов! Идти только вперед, ставить перед собой цели на развитие и непременно достигать их! Ведь дорогу осилит идущий!

Продолжение (начало на стр.3)
если работники видят, что профком представляет их интересы и готов защищать их на деле, то, поверьте, одной этой готовности уже достаточно для того, чтобы люди сплотились вокруг такого профсоюзного комитета. Я считаю, что целевая установка – это решающий фактор, фундамент всей работы профкома.

Работу профсоюза нужно начинать с четкого планирования. Я считаю, что к работе по мотивации профсоюзного членства следует подходить системно и комплексно. Кроме того, необходимо познакомиться со всеми членами профсоюза, подробно изучить и знать о ваших трудных жизненных ситуациях и о радостных моментах в вашей жизни. Главная наша задача – поддерживать человека в той или иной ситуации.

Тогда я обратилась к коллективу с такой речью: «Уважаемые коллеги! Я верю, вы поможете мне и нашему профсоюзному комитету в наших начинаниях, вместе мы преодолеем трудности нашей жизни и останемся верны своему профессиональному долгу. Важную роль в информационной и агитационной работе играют профсоюзные собрания. Убедительная просьба, обязательно их посещать. Буду рада видеть и слышать от вас перечень вопросов для рассмотрения их на собраниях и заседаниях профкома. Ведь информация - это та база, на которой строится вся наша работа и мы должны помнить об этом. Видя результаты работы, мы обречем веру в нашу организацию. Помните! Сильный Профсоюз – это все МЫ!»

Свою работу мы начали с расширения функционально-должностных обязанностей среди членов Профкома. Изготовили на заказ информационный стенд - Профсоюзный уголок «Профсоюзная жизнь», который включает в себя разделы «Это интересно», «Объявления», «Поздравляем» и другие. Была организована работа по доступности коллективного договора для сотрудников детского сада. Наш профсоюзный уголок постоянно обновляется, пополняется полезной информацией и пользуется спросом у коллектива.

На заседании профсоюзного комитета было принято решение: поздравлять каждого члена Профсоюза с круглой и юбилейной датой его рождения памятным подарком и букетом цветов, готовить для них поздравительные программы.

Одним из принятых решений стало посещение членов Профсоюза, тяжело болеющих, длительно находящихся на амбулаторном лечении или в стационаре.

Также было принято решение о возврате денежных средств (за посещение физкультурно-оздоровительных центров и комплексов на оздоровление членов Профсоюзной организации).

За 10 лет работы профкомом было выдвинуто множество кандидатур среди сотрудников организации на награждение Почетными грамотами и Благодарственными письмами.

Наше учреждение, благодаря активной деятельности и поддержке Профсоюзной организации, является